

Ledelse uden mærkat

Når én sandhed om ledelse ikke er nok!



Jagten på sandheden om "god ledelse" har gennem de seneste årtier fået forskere til tasterne. Den har fået konsulenter til at konceptudvikle og ledere på stribet af lederkurser. Jagten synes at eskalere i takt med, at kravene til ledere bliver mere komplekse og dilemmafyldte.

Ikke færre end 17.400.000 sandheder om "god ledelse" får man ved at søge på Google. Det er en søgen, der er helt forståelig: Vi søger konstant sandheden om god ledelse, fordi vi som mennesker har en naturlig præference for at finde forklaringer og lægge os fast på en fælles sandhed. Det skaber potentielt usikkerhed og handlingslammelse, når den sandhed, vi har fundet, ikke slår til. Vores konstante håb og higen fører derfor til en endeløs søgen efter "én sandhed". Det frister os til at sætte mærkat på *den rigtige måde* at lede på.

Hvis ikke vi skal opleve konstant usikkerhed og handlingslammelse i organisationer, skal vi finde nye måder at forholde os til "god ledelse". Human Business afholder i efteråret tre Open Session for at undersøge ledelse anno 2019.

Men sandheden udfordres konstant af skiftende krav, flere informationer, nye møder med andre kulturer i en global verden, der viser andre muligheder. Dermed udfordres også vores tanker og praksis som ledere: Det der var rigtigt at gøre i går, er måske ikke rigtigt i dag.

På tre Open Session undersøger Human Business sammen med deltagerne "Ledelse anno 2019" og de antagelser, forventninger og praksisser, der knytter sig til forskellige sandheder om ledelse, og hvad de betyder for, hvordan vi kan lykkes som ledere i dag.

Kom med til Open Session

Deltag i oplæg og refleksion med andre ledere og konsulenter

I vores tre Open Sessions henover efteråret 2019 undersøger vi konkrete ledelsesproblemstillinger anno 2019. Open Sessions er for dig, der er leder eller konsulent, og har lyst til at blive klogere på din egen praksis gennem teoretiske oplæg og gennem refleksion og dialog sammen med andre.



Open Session 1 – 29. august 2019

Når vanlig ledelsespraksis ikke slår til

Når antagelserne om "god ledelse" er forskellige, bliver opfattelserne af "en god leder" også forskellige. Derfor kan vi fx blive oplevet som dygtige et sted og inkompetente et andet, selvom vi ikke oplever, at vi agerer væsentligt anderledes.

I vores første open session udforsker vi forskellige antagelser om ledelse. Vi ser på såvel store og små samfundsskabte sandheder, som på store og små organisatorisk skabte sandheder. Og ikke mindst ser vi på de effekter og konsekvenser sammenstødene mellem sandheder kan have for os som ledere. I hvilke øjne lykkes jeg? I hvilke lykkes jeg ikke? På baggrund af hvilke antagelser om "en god leder"?

Gennem oplæg og dialog undersøger vi forskellige antagelser om:

- Hvad gør gode ledere?
- Hvad er ledelsesopgaven – og hvordan kan den løses?
- Hvordan ved jeg, at jeg lykkes?

Open Session 2 – 10. oktober 2019

Når organisationen og sandhederne ændres

Når vi ændrer i organisationen – enten ved at omorganisere eller gennem fusioner og opkøb – så ændrer vi også ved de allerede fastlagte og forhandlede forståelser af, hvad der er godt og skidt, hvad der er vores og jeres, og af ”hvordan vi gør tingene heromkring”. Dermed udfordrer vi konstant sandheden og bruger energi på at forholde os til at få nye sandheder forhandlet på plads. Som effekter ser vi medarbejdere, der sukker efter at få lov til at ”gøre deres arbejde” og frygt for ”produktionstab og faldende kvalitet”.

Vi anser organisatoriske ændringer for at være konstante anno 2019, og vi undersøger gennem oplæg og dialog:

- Hvad sker der med ”sandhederne”, når vi reorganiserer?
- Hvad sker der, når lokale sandheder forsvinder?
- Hvordan kan vi som ledere agere i det med fokus på, at der stadig er opgaver, der skal løses?

Open Session 3 – 6. december 2019

Nye trends i organisering, nye veje til trivsel og produktivitet?

Selvledelse, distribueret ledelse, tillidsbaseret ledelse, teamledelse, TEAL – nye organisationsformer er ”hot stuff”. Der er en bevægelse i managementtænkningen, hvor man søger alternativer til traditionelle organiseringsformer som bureaukrati, hierarki og matrix organisering. De forskellige nye organiseringsformer kan forstås som svar på den øgede kompleksitet og hastighed i samfundet og den oplevede angst, afmægtighed og i sidste ende stress og udbrændthed, det kan resultere i for ledere og medarbejdere. De kan forstås som forsøg på at svare på de øgede krav til organisationer, hvor det er længe siden, der blev arbejdet udelukkende ud fra en økonomisk bundlinje, og hvor fx de sociale og klimamæssige fylder mere og mere. Og de kan forstås som forsøg på at navigere i det faktum, at organisatorisk identitet også er et spørgsmål om, hvordan omgivelserne ser organisationen.

I denne 3. Open Session undersøger vi:

- Hvilke organiseringstendenser er på vej – hvorfor?
- Hvilke antagelser ligger bag såvel nye som gamle organiseringstendenser?
- Hvad kan vi bruge det til, som ledere?

Tilmeld dig!

Tilmeld dig alle Open Sessions nu og vær sikker på en plads

Det er muligt allerede nu at tilmelde sig alle tre Open Session. Du kan også tilmelde dig hver Open Session enkeltvis. Der er et begrænset antal pladser, som fordeles efter først-til-mølle. Deltagelse er gratis. Bliver du forhindret, beder vi dig om at melde afbud af hensyn til forplejning og øvrige deltagere.



OPEN SESSION 1:

Når vanlig ledelsespraksis ikke slår til

Læs mere: www.humanbusiness.dk



TID OG STED:

29. august 2019 kl. 8.15 – 10.00

House of Innovation, Jernbanegade 26, Kolding



TILMELDING:

Senest 21. august til info@humanbusiness.dk

Skriv "Open Session 1" – navn, virksomhed, stilling

Deltagelse er gratis



OPEN SESSION 2:

Når organisationen ændres, og energien bruges på at finde nye sandheder

Læs mere: www.humanbusiness.dk



TID OG STED:

10. oktober 2019 kl. 8.15 – 10.00

House of Innovation, Jernbanegade 26, Kolding



TILMELDING:

Senest 3. oktober 2019 til info@humanbusiness.dk

Skriv "Open Session 1" – navn, virksomhed, stilling

Deltagelse er gratis



OPEN SESSION 3:

Nye trends i organisering, nye veje til trivsel og produktivitet?

Læs mere: www.humanbusiness.dk



TID OG STED:

6. december 2019 kl. 8.15 – 10.00

House of Innovation, Jernbanegade 26, Kolding



TILMELDING:

Senest 29. november til info@humanbusiness.dk

Skriv "Open Session 1" – navn, virksomhed, stilling

Deltagelse er gratis